INDICES DE CONTENIDOS GRI

GRI
2-1
2-3
2-4
2-5
2-24

La Universidad de Cádiz ha elaborado el informe conforme a los estándares GRI para el periodo comprendido entre 1 de octubre de 2021 y 30 de septiembre de 2022.” Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción de conformidad Exhaustiva de los Estándares GRI.

Alcance y Metodología de Elaboración de la Memoria.

La Memoria del Curso Académico 2021-2022 presenta desde una perspectiva global e integradora el escenario de la Universidad de Cádiz en el pasado curso académico, así como la evolución de los últimos cinco cursos. La Universidad de Cádiz está adherida al Pacto Mundial de Naciones Unidas desde el año 2016. En el índice GRI de esta Memoria, que tiene igualmente la función de Informe de Progreso, se indican las diferentes partes del documento que está relacionada con cada uno de los diez Principios del Pacto Mundial.

Diez Principios del Pacto Mundial
1- Protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos internacionalmente.
2- No vulneración de los Derechos Humanos.
3- Libertad de afiliación y negociación colectiva.
4- Eliminación del trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
5- Erradicación del trabajo infantil
6- Abolición de la discriminación en el empleo.
7- Enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente
8- Iniciativas promuevan una mayor responsabilidad ambiental
9- Difusión de tecnologías ecológicas y respetuosas con el medioambiente.
10- Lucha contra la corrupción, la extorsión y el soborno.

Estructura y Contenidos.

Para reforzar su carácter integral, la Memoria presenta una estructura adaptada a los planes de actuación presupuestarios, que son el instrumento para hacer operativos los objetivos estratégicos de la Universidad, articulando la acción de gobierno mediante Programas y Acciones vinculadas a los presupuestos anuales. Para establecer el de la Memoria, se describen a continuación los principios utilizados de elaboración de memorias recogidos en el estándar GRI 1: Fundamentos 2021:

- **Inclusión de los grupos de interés.** La Universidad de Cádiz tiene identificados y mantiene un diálogo permanente con sus grupos de interés con el objetivo de poder describir y dar respuesta a sus intereses, necesidades y expectativas.

- **Contexto estratégico de la sostenibilidad**. La Universidad de Cádiz, como describe en su misión y visión y manifiesta en su III Plan estratégico pretende contribuir a la mejora de la sostenibilidad en su entorno local, regional y global en su triple dimensión social, económica y medioambiental.

- **Materialidad.** La metodología para la determinación del principio de materialidad, descrito en las páginas 15-66 permite cubrir los aspectos e indicadores sociales, ambientales y económicos con mayor riesgo de la organización y que podrían ejercer un impacto directo en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés.

- **Exhaustividad.** La cobertura de los temas materiales y la definición de la información, son suficientes para reflejar los impactos sociales, económicos y ambientales significativos y permiten a los grupos de interés evaluar el desempeño de la Universidad durante el curso académico. Los datos presentados en la Memoria

se han obtenido e diversas fuentes: del Sistema de Información de la Universidad de Cádiz, del Sistema Integrado de Información Universitario, de las bases de datos institucionales y de informes y documentos facilitados por Vicerrectorados y Servicios y Unidades Administrativas.

Los datos vienen referidos a años naturales (periodo enero-diciembre) o a cursos académicos (octubre 2021-septiembre 2022); esto obedece a la propia naturaleza de la organización y de la información que se presenta. Tratándose de una Institución Publica de Educación Superior, los datos del curso tienen la consideración de provisionales y pueden verse modificados en algún detalle una vez que se completan los registros y se cierran las estadísticas. Los datos definitivos se incorporan a la Memoria del curso siguiente. La información sobre la mayoría de aspectos recogidos en la Memoria puede ampliarse en la página web institucional de la Universidad de Cádiz: www.uca.es.

Dirección Institucional de Referencia.

Rectorado de la Universidad de Cádiz, Centro Cultural Reina Sofía, C/ Paseo Carlos III, nº 9, 11003, Cádiz. La Unidad responsable de la Memoria es el Vicerrectorado de Cultura.

Validación.

Bureau Veritas Certification ha validado la Memoria, los datos y los registros en que se apoya y su adecuación a los *Estándares de Global Reporting Initiative*.

ESTÁNDARES DE INFORMES DE SOSTENIBILIDAD GRI

Para el Content Index-Essentials Service, GRI Services ha confirmado que el índice de contenidos de GRI que se presenta es claro y que las referencias 2-1 a 2-5, 3-1 y 3-2 están alineados con las secciones indicadas en el cuerpo del informe.

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2023

GRI 1: FUNDAMENTOS 2021	
Contenido	**Páginas**
GRI 2: Contenidos Generales 2021	
La organización y sus prácticas de presentación de informes	
2-1 Detalles organizacionales	8
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	8, 148
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	10, 150
2-4 Actualización de la información	11, 25, 148, 150
2-5 Verificación externa	150, 164
Actividades y trabajadores	
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	19, 25, 27, 41, 50, 76, 83, Nota 12 (Pág. 157)
2-7 Empleados	22
2-8 Trabajadores que no son empleados	Todos los trabajadores que realizan algún trabajo para la organización son empleados
Gobernanza	
2-9 Estructura de gobernanza y composición	16
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	16
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	16
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	8, 10, 17, 18, 101, 114, 121, 137

2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	8, 10,16
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	16
2-15 Conflictos de interés	8,16,123
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	11, 16
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	16
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	16
2-19 Políticas de remuneración	16
2-20 Proceso para determinar la remuneración	16, 148
2-21 Ratio de compensación total anual	121
Estrategia, políticas y prácticas	
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	8, 19, 25
2-23 Compromisos y políticas	10, 19, 25
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	8, 10,11,19, 67, 123, 150
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	11,18,19
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	8, 10,11, 123,
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	19,149, Nota 8 (Pág. 157)
2-28 Afiliación a asociaciones	8
Participación de los grupos de interés	
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	17
2-30 Convenios de negociación colectiva	16, 121

TEMAS MATERIALES	
Contenido	**Páginas**
GR 3: Temas Materiales 2021	
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	17-18
3-2 Lista de temas materiales	18

TEMAS MATERIALES		
ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE		
GRI estándar	**Contenido**	**Páginas**
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	10, 18, 92
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-2: Impactos económicos indirectos significativos	18, 27, 41, 96
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	92
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	34, 92
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	92
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	10

INVESTIGACIÓN Y TRASFERENCIA DEL CONOCIMIENTO		
GRI estándar	**Contenido**	**Páginas**
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	18, 19, 76
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-2: Impactos económicos indirectos significativos	

GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	19, 76
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos–reales y potenciales– en las comunidades locales	Nota 14 (Pág.157)

GOBIERNO CORPORATIVO, SOSTENIBLE Y SOCIALMENTE RESPONSABLE		
GRI estándar	**Contenido**	**Páginas**
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	10,18,19, 76, 97, 101, 114, 121,126, 130, Nota 5 (Pág.157), Nota 7 (Pág.157), Nota 9 (Pág.157), Nota 13 (Pág.157)
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	19
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	10
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	129
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	126,148
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	121
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	121
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1: Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	18, 92, 95
	203-2: Impactos económicos indirectos significativos	18,96
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	10
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	10
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	10
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Nota 11 (Pág.157)
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	114
	301-2 Insumos reciclados	114
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	114
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	114
	302-2 Consumo energético fuera de la organización	114
	302-3 Intensidad energética	114
	302-4 Reducción del consumo energético	114
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	114
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	114
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	114
	303-3 Extracción de agua	Nota 4 (Pág.157)
	303-4 Vertido de agua	114
	303-5 Consumo de agua	114
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	

	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	114
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Nota 1 (Pág.157)
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Nota 1 (Pág.157)
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Nota 1 (Pág.157)
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Nota 1 (Pág.157)
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Nota 1 (Pág.157)
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Nota 1, 2 (Pág.157)
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	114
	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	114
	306-3 Derrames significativos	114
	306-4 Transporte de residuos peligrosos	114
	306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	114
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	18
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	18
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Nota 5 (Pág.157)
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Nota 7 (Pág.157)
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	10
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Nota 7 (Pág.157)
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Nota 9 (Pág.157)
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Nota 9 (Pág.157)
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	Nota 13 (Pág.157)
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	130
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	130
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	97

PERSONAS: FORMACIÓN Y DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE LAS PERSONAS		
GRI estándar	**Contenido**	**Páginas**
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	17, 19, 92, 121, 124, 130 Nota 5 (Pág.157), Nota 11 (Pág.157)
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	129

GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	121
		126
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	18
	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	127,129
	401-3 Permiso parental	130
GRI 402: Relaciones trabajador – empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	122
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidente	130
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	130
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	28,127,129, Nota 3 (Pág. 157)
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	130
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	127, 129
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	127, 129
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	28, 127, 129
	403-9 Lesiones por accidente laboral	129
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	129
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	92
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	92
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	92
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	121, 126
GRI 406: No discriminación 2016	GRI 406: No discriminación 2016	124
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Nota 11 (Pág.157)

PROYECCIÓN SOCIAL CON EL ENTORNO		
GRI estándar	**Contenido**	**Páginas**
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	10, 18,19,76. 121, 136, Nota 6 (Pág.157) Nota 13 (Pág.157), Nota 13 (Pág.157)
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	19
GRI 202: Presencia en el mercado 201	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	121
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1: Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	18, 92, 95
	203-2: Impactos económicos indirectos significativos	18, 96
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	19
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Nota 7 (Pág.157)

GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	19, 76
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos–reales y potenciales– en las comunidades locales	Nota 14 (Pág.157)
GRI 415: Política pública 2016:	415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	Nota 13 (Pág.157)
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Nota 11 (Pág.157)
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Nota 11 (Pág.157)
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	149

Nota 1: 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7. Las actividades desarrolladas por la Universidad de Cádiz no generan emisiones relevantes de gases que agoten el ozono.

Nota 2: 305-7. Las actividades desarrolladas por la Universidad de Cádiz no generan emisiones relevantes de Nox, SOx u otras emisiones atmosféricas significativas.

Nota 3: 403-3. Las actividades realizadas desarrolladas por la Universidad de Cádiz no generan incidencias o un riesgo elevados de enfermedad.

Nota 4: 303-3. Las actividades desarrolladas por la UCA no despliegan actividades de extracción que afecten significativamente a la fuente de agua.

Nota 5: 3-3, 408-1. Las inversiones y compras se realizan en España, donde el marco jurídico garantiza la protección frente al trabajo infantil.

Nota 6: 3-3, 409-1. Las inversiones y compras se realizan en España, donde el marco jurídico garantiza la protección frente al trabajo forzoso.

Nota 7: 3-3, 411-1. No constan casos de violación de derechos de los pueblos indígenas.

Nota 8: 3-3. Las actividades se realizan en España, donde el marco jurídico garantiza la protección de los derechos humanos.

Nota 9: 414-1, 414-2. Las inversiones y compras se realizan en España, donde el marco jurídico garantiza la protección de los derechos humanos.

Nota 10: 3-2. No constan reclamaciones sobre derechos humanos.

Nota 11: 3-3, 206-1, 407-1, 417-1, 417-2. No constan demandas por competencia desleal, prácticas monopolísticas o contra la libre competencia.

Nota 12: 2-6. No consta ninguna venta de productos prohibidos o en litigio.

Nota 13: 3-3, 415-1. No constan contribuciones a partidos políticos.

Nota 14: 413-2. No constan impactos negativos significativos.