

COMUNIDAD UNIVERSITARIA



La Universidad de Cádiz posee una larga trayectoria del principio de participación operativo mediante mecanismos internos que avalan flujos de reciprocidad participativa a sus grupos de interés más relevantes, profesionales y estudiantes. Asimismo, nuestra institución se adecúa a las nuevas necesidades sociales y manifiesta el avance en torno a prácticas internas para la mejora de las condiciones laborales, como: sistemas de reconocimiento, beneficios sociales para el conjunto de profesionales, prácticas de igualdad, apuesta por el diálogo como fórmula de resolución de conflictos, etc.

PERSONAL: PERFILES Y CRITERIOS GENERALES

Personal Docente e Investigador (PDI), Personal de Administración y Servicios (PAS) y Personal Técnico e Investigador.

Distribución por bloques de edad y sexo segmentado por colectivos.	Hombres					Mujeres					Total
	Edad					Edad					
Grupo de personal	<29%	30-39%	40-49%	50-59%	>60%	<29%	30-39%	40-49%	50-59%	>60%	100%
PDI funcionario	0,00	1,60	8,29	34,36	20,99	0,00	0,67	7,89	20,15	6,02	100%
PDI laboral	1,72	10,72	17,90	17,39	6,27	1,21	13,04	15,77	11,93	4,04	100%
Personal Técnico e Investigador	26,58	17,47	6,08	0,76	0,00	28,35	14,94	4,81	1,01	0,00	100%
Pas funcionario	1,04	3,74	8,73	14,14	5,82	0,62	6,03	16,84	35,34	7,69	100%
Pas laboral	0,27	3,46	11,70	29,52	10,11	0,27	5,05	13,30	218,62	7,71	100%

Datos a 30 de septiembre de 2021. Fuente de datos: Área de Personal.

Criterios retributivos e igualdad de oportunidades.

Los criterios retributivos de nuestra institución están regulados para cada categoría y antigüedad por la legislación vigente existente en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Andalucía y dependen de las características de las plazas contempladas en las "Relaciones de Puestos de Trabajo" (Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público). No existe diferencia de salario por razón de género.

Retribución mínima.

Para su análisis se han tomado como referencia diferentes categorías profesionales y el salario mínimo interprofesional (SMI) de cada año en España. Si consideramos el valor anual del SMI como unidad retributiva (Uds. SMI), la siguiente tabla muestra el coeficiente, entendido como número de unidades básicas SMI, de las retribuciones de las categorías más significativas de personal contratado de la UCA.

Categorías profesionales	2016	2017	2018	2019	2020
PAS Laboral (grupo IV)	2,19	2,05	2,00	1,68	1,62
PDI (ayudante)	2,31	2,16	2,11	1,77	1,71
PDI (profesor ayudante doctor)	3,19	2,99	2,92	2,45	2,37
PDI (profesor Contratado Doctor)	3,55	3,32	3,24	2,72	2,63

Procedimientos de contratación de personal

Como administración pública y de acuerdo con lo establecido en el artículo 55 de la Ley 7/2007 del Estatuto Básico del Empleado Público, el acceso al empleo en la UCA se realiza mediante concurso público, de acuerdo con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad. Las convocatorias se publican en el Boletín Oficial del Estado (BOE), Boletín de la Junta de Andalucía (BOJA) y Boletín de la universidad (BOUCA).

Representación

Todos los estamentos de empleados de la UCA cuentan con mecanismos de representación y participación: Comité de Empresa del PDI y del PAS en el caso del personal laboral, y Juntas de Personal del PDI y PAS, en el caso del personal funcionario.

Los comités y juntas de personal cuentan con dotación presupuestaria y espacios físicos suficientes para desarrollar su actividad, garantizándose el pleno derecho a la libertad de asociación, según los estatutos de los trabajadores y del empleado público.

En los registros del Área de Personal y del Defensor Universitario, no existen episodios de denuncia del derecho a la libertad de asociación y de acogimiento a convenio colectivo.

Responsables del Gobierno de la Universidad.

El acceso a los órganos de gobierno unipersonales que integran la dirección de la UCA se efectúa de acuerdo con la Ley Orgánica de Universidades, los Estatutos de la Universidad de Cádiz y otra normativa que lo regula. El acceso a puestos de responsables de área y administración de campus se realiza conforme establece el Estatuto Básico del Empleado Público, los Estatutos de la Universidad de Cádiz, y su Relación de Puestos de Trabajo.

En el caso de la UCA, la proporción de puestos de dirección nacidos o con derecho legal a residir de forma permanente en la provincia de Cádiz, es el 100%.

ESTUDIANTES Y PARTICIPACIÓN

Proporción del alumnado matriculado en el curso 2020-21 según grupo de edad y categorización del tipo de estudios

Grupo de edad	18 a 21		22 a 25		26 a 30		>30	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Grado	9.898	54,73	5.568	30,79	1.744	9,64	870	4,81
Master	1	0,04	1021	44,16	813	33,57	585	24,15
Doctorado	0	0	120	10,40	367	31,80	667	57,80
Estudios Propios	0	0	0	0	0	0	427	100

Fuente: Sistema de Información de la Universidad de Cádiz. Universitas XXI Académico

El Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo a través de los Procesos Académicos que gestiona, de sus actividades de información, acceso y orientación, del Servicio de Atención Psicológica y Psicopedagógica, del Aula de Mayores, de la Movilidad estudiantil y de la relación con los Representantes del alumnado y de su vida universitaria, desarrolla una serie de actividades que junto al funcionamiento ordinario que requieren los procesos potencian esas funciones propias del Vicerrectorado.

Procesos académicos

Implantación de un sistema de fraccionamiento para el pago de matrícula. En el cuadro que continúa se contempla en cifras la evolución del fraccionamiento del pago de la matrícula.

Número de alumnos que pagaron sus matrículas de modo fraccionado

	Número de plazos									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2016 · 17	10.348	2.621	542	1.691	835	696	320	3.476	141	3
2017 · 18	11.117	3.118	618	1.321	580	352	352	3.036	101	3
2018 · 19	11.619	2.871	553	1.219	550	300	432	2.679	55	0
2019 · 20	10.971	3.019	633	1.068	492	295	485	2.266	167	4
2020 · 21	13.297	3.334	502	1.035	496	152	212	2.434	46	0

Fuente de datos: Área de Gestión de Alumnado y Relaciones Internacionales.

- Devolución del 50-70% de los precios de matrícula en caso de estudiantes que superen en diciembre asignaturas anuales o de 1er semestre (50%) o asignaturas de 2º semestre (70%).
- Devolución del 50-70% de los precios de matrícula en caso de estudiantes que superen en febrero asignaturas anuales (50%) o asignaturas de 2º semestre (70%).
- Análisis individualizado del cumplimiento de lo previsto en la Normativa sobre permanencia de la UCA, atendiendo personalmente a quienes han solicitado entrevista personal el Vicerrector, en aras de dar la solución más adecuada a los casos presentados y cumplir, con lo normativamente previsto aun cuando ello ha supuesto para algún estudiante la no continuidad de sus estudios en la UCA.
- Seguimiento personal e individualizado de aquel estudiante que no puede hacer frente a los pagos de Comunidad Universitaria matrícula, conociendo las causas alegadas y circunstancias personales que concurren; ofreciendo alternativas factibles que han permitido continuar sus estudios a los afectados. Ningún/a estudiante de la Universidad de Cádiz debería tener que abandonar sus estudios por motivos únicamente económicos.

- Ampliación de los horarios de salas de estudio.
- Durante este curso, la Junta de Andalucía bonificó total o parcialmente la matrícula de 8.653 estudiantes de la Universidad de Cádiz, por créditos superados el curso anterior en primera matrícula. El importe total subvencionado asciende a 3.223.643,53 euros.

Representación de los estudiantes

La representación del alumnado se estructura según: curso en cada titulación, centro, Claustro Universitario, Consejo de Gobierno, consejos de departamentos y juntas de centro. A partir de ella se configuran las delegaciones de alumnos de los centros y la Delegación de Alumnos de la Universidad de Cádiz (DAUC).

Asociaciones

La UCA cuenta con 44 asociaciones inscritas en su censo de asociaciones universitarias gaditanas vinculadas a titulaciones o a alguna actividad de tipo deportivo o cultural, 16 de las cuales son las que han mostrado actividad durante el curso.

Convocatoria General de Becas del Ministerio de Educación y Formación Profesional

En esta convocatoria, la Universidad de Cádiz ha tramitado 13.095 solicitudes, de las que se han resuelto favorablemente 9.275, lo que supone un 73,82%.

Convocatoria General de Becas de la Universidad de Cádiz.

En esta convocatoria de becas propias se han tramitado 3.427 solicitudes, de las que se han resuelto favorablemente 801, lo que supone un 23,37%. Las ayudas concedidas ascienden a un total de 387.282,72 euros.

Becas de Colaboración del Ministerio de Educación.

En esta convocatoria se han tramitado 62 solicitudes, de las que se han resuelto favorablemente 22, lo que supone un 35,48%.

Becas de Colaboración propias, Santander Progreso.

En esta convocatoria se han tramitado 165 solicitudes, de las que se han resuelto favorablemente 17, lo que supone un 10,30%. El importe total concedido asciende a 17.000 euros.

Ayudas al transporte para el desarrollo de prácticas curriculares.

En esta convocatoria se han tramitado 232 solicitudes, de las que se han resuelto favorablemente 30, lo que supone un 12,93%. El importe total concedido asciende a 3.350 euros.

Ayudas para la acreditación de competencias lingüísticas

En esta convocatoria se han tramitado 297 solicitudes, de las que se han resuelto favorablemente 239, lo que supone un 80,47%. El importe total concedido asciende a 60.459,42 euros.

Huella Solidaria

La Comisión de Seguimiento de la Huella Solidaria de la Universidad, en la actualidad está formada por miembros de la Delegación del Rector para la Políticas de Responsabilidad Social y del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo. Huella Solidaria ha contribuido a sufragar los estudios a alumnos en situaciones de especial penuria económica. [véase Cap. 6. Compromiso cultural].
Información, Orientación y Acceso

- Atención personalizada a los estudiantes de 2º de Bachillerato y C.F.G.S. para orientarles en relación a los estudios universitarios (véase Cap.8. Compromiso con el Territorio).

- Seguimiento y trato personalizado de todos los estudiantes que necesitan algún tipo de adaptación especial para la realización de las Pruebas de Acceso a la Universidad, adaptándonos a cada una de las circunstancias particulares que requieran al objeto de que puedan realizar dichas pruebas en las mejores condiciones posibles, sin que se vean perjudicados por las discapacidades que presenten o por las circunstancias de salud que pudieran surgir o padecer en dichos momentos.

- Atención personalizada a los estudiantes que requieren asesoramiento del SAP.

- Atención a los estudiantes de nuevo ingreso a través del proyecto compañero en el que participan 527 mentores.

DERECHOS INDIVIDUALES Y BENEFICIOS SOCIALES

Defensora Universitaria

Es la persona comisionada por el Claustro Universitario para la defensa y protección de los derechos y libertades de todos los miembros de la comunidad universitaria. Tiene como finalidad fundamental contribuir a la mejora de la calidad y el buen funcionamiento de la universidad. El detalle de sus actuaciones tiene reflejo en la memoria que expone anualmente ante el Claustro Universitario, y que se encuentra disponible en el [portal web](#).

Balance de actuaciones recogidas en la Memoria Anual

Quejas y mediaciones	2016 · 17	2017 · 18	2018 · 19	2019 · 20	2020 · 21
Estudiantes	16	18	27	40	25
PDI	11	6	25	24	39
PAS	1	4	1	6	3
Otros	2	3	3	5	1
Totales	30	31	56	75	68

Consultas	2016 · 17	2017 · 18	2018 · 19	2019 · 20	2020 · 21
Estudiantes	69	49	27	49	77
PDI	16	18	10	7	16
PAS	3	2	4	1	1
Otros	8	12	14	21	19
Totales	96	81	55	78	113

Actuaciones Totales	2016 · 17	2017 · 18	2018 · 19	2019 · 20	2015 · 16
Estudiantes	85	67	54	89	102
PDI	27	24	35	31	55
PAS	4	6	5	7	4
Otros	10	15	17	26	20
Totales	126	112	111	153	181

Fuente de datos: Oficina de la Defensoría Universitaria.

Incidentes de discriminación.

De acuerdo a los registros disponibles, en el Área de Personal, en la Unidad de Igualdad y en la Inspección General de Servicios no constan alguna reclamación formal en el curso 2019-20 por incidentes relativos a discriminación.

Igualdad

Desde febrero de 2009, la Universidad de Cádiz dispone de una Unidad de Igualdad entre mujeres y hombres, siendo su misión, garantizar los principios de igualdad de oportunidades, de inclusión y de respeto entre mujeres y hombres de la comunidad universitaria. Actividades prioritarias de dicha unidad durante el curso 2020- 2021 han sido:

Acciones de formación	Lugar y fecha	Mujer	Hombre	Otras	TOTAL- personas inscritas	Nº de horas
I Jornadas sobre nuevas masculinidades (enmarcadas dentro de las acciones formativas de la Red contra la violencia de género de la UCA)	Modalidad virtual, 18 y 19 de noviembre de 2020	74	31	1	106	4
IV Jornadas contra la violencia de género: Una mirada juvenil (enmarcadas dentro de las acciones formativas de la Red contra la violencia de género de la UCA)	Modalidad virtual, 24 y 25 de noviembre de 2020	69	21	-	90	13
Jornada para el análisis de la brecha salarial en y desde la universidad	Modalidad virtual, 17 de noviembre de 2020	69	14	-	83	6

Acciones de formación	Lugar y fecha	Mujer	Hombre	Otras	TOTAL- personas inscritas	Nº de horas
Jornada de debate sobre acoso sexual y sexista en el ámbito universitario	Modalidad virtual, 15 de diciembre de 2020	88	6	2	96	3
Conmemoración 8M2021: Mesa redonda Mujeres que derriban barreras	Modalidad virtual, 9 de marzo de 2021				22	2
Conmemoración 8M2021: Mesa redonda El cuerpo de las mujeres en América Latina: Un territorio en conflicto	Modalidad virtual, 12 de marzo de 2021				33	1
II Jornada LGTBI+: pro un mundo sin tabúes, sin opresión y sin discriminación (colaboración con la Asociación de Estudiantes de Medicina de Cádiz, AEMCA)	Modalidad virtual, del 13 al 22 de abril de 2021	170	106	20	296	12
Congreso Iberoamericano Abordaje feminista de la violencia de género en las universidades: un reto y una obligación institucional	Modalidad virtual, 28 y 29 de abril de 2021				459	8
Conmemoración 17M2021: Jornada sobre Políticas trans en las universidades (en el marco de la Red interuniversitaria LGTBIQ+)	Modalidad virtual, 19 de mayo de 2021				128	2
Total					1.313	51

Fuente de datos: Unidad de Igualdad

Como se observa en la tabla anterior, algunas de las actividades, no tenían procedimiento de inscripción, si no que la asistencia era libre hasta completar aforo, por lo que no se dispone del dato de participantes.

Acciones de difusión y sensibilización	Lugar y fecha
Participación en Proyecto compañero 2020/2021 (SAP)	Modalidad virtual, septiembre 2020
Campana de sensibilización Acoso es Acoso	Algeciras, Cádiz, Jerez y Puerto Real. Octubre- noviembre 2020
Conmemoración 8M2021: Lectura del manifiesto CRUE	Modalidad virtual, 8 de marzo de 2021
Conmemoración 28J2021: Lectura del manifiesto UCA	En cada campus, y disponible a través de la web.
Conmemoración 28J2021: Colocación de banderas LGTBI en cada campus	En cada campus.
Conmemoración 28J2021: Programa monográfico Orgullo universitario 2021, de Radio UCA Incluye	Disponible en la web
Conmemoración 28J2021: Campaña La UCA, el orgullo y tú	Disponible en la web
Conmemoración 28J2021: Creación de recurso informativo sobre las asociaciones LGTBIQ+ de la provincia de Cádiz	Disponible en la web

Fuente de datos: Unidad de Igualdad.

No se dispone del dato de participantes en las acciones de difusión y sensibilización.

Resumen de Actuaciones relacionadas con la igualdad entre mujeres y hombres. Indicadores Generales. Curso 2020/2021	
Nº de acciones formativas propias	9
Nº de personas inscritas en acciones de formación propias	1.313
Nº de horas de formación propias	51
Nº de acciones de difusión y sensibilización	8
Nº de participantes en acciones de difusión y sensibilización	-

Fuente de datos: Unidad de Igualdad.

Actuaciones derivadas de la implementación del II Plan de Igualdad entre hombres y mujeres de la UCA (www.uca.es/igualdad/plan-de-igualdad) aprobado por Consejo de Gobierno el 26 de marzo de 2019 (BOUCA 283, de 25 de abril de 2019).

"De tipo sustantivo"	Ejes de actuación 6	Ejes en desarrollo 6	% de ejes en desarrollo 100%
"De tipo instrumental". Seguimiento y evaluación	Actuaciones de seguimiento y evaluación ejecutadas	Actuaciones de seguimiento y evaluación en desarrollo	% de actuaciones de seguimiento y evaluación en desarrollo
	0	0	100%

* En desarrollo II Informe de seguimiento y evaluación del II PEUCA.

Actuaciones derivadas del Protocolo de actuación frente a conductas constitutivas de acoso en la UCA: Acoso sexual o sexista

Denuncias presentadas ante la comisión antiacoso	2
Denuncias atendidas	2
% de denuncias tramitadas	100%
Consultas recibidas en la Unidad de igualdad acerca de acoso sexual y sexista en la UCA	1
Consultas atendidas	1
% de consultas atendidas	100%

La igualdad en los procesos electorales de la UCA.

Los procesos electorales en la UCA garantizan que los órganos colegiados tengan una composición equilibrada, de forma que, en la representación de un colectivo, las personas de cada sexo no superen el 60% ni sean menos del 40% (Reglamento UCA/CG01/2010, de 8 de abril de 2010).

Órganos de Gobierno y Género. Miembros designados a propuestas de diferentes cargos electos

	2015 · 16		2016 · 17		2017 · 18		2018 · 19		2019 · 20	
	Mujeres	Total	Mujeres	Total	Mujeres	Total	Mujeres	Total	Mujeres	Total
Distribución	48,44%	64	50,00%	74	44,44%	81	33,75%	80	34,88%	86

Fuente datos: Unidad de Igualdad. Sistema de Información

Inclusión

El Secretariado de Políticas de Inclusión es un medio para hacer efectiva la Atención a la Diversidad en la Universidad de Cádiz, adscrito a la Delegación del Rector para Políticas de Igualdad e Inclusión. Su finalidad es promover procesos, acciones y proyectos encaminados al avance en un tratamiento equitativo y la articulación de una efectiva igualdad de oportunidades para cualquier miembro de la comunidad universitaria. En este sentido, entre sus cometidos se encuentra el desarrollo de la accesibilidad universal, la eliminación y/o minimización de las barreras físicas, en la comunicación, culturales y curriculares que comprometen la inclusión, así como la facilitación de los apoyos necesarios a los miembros de la comunidad UCA. También se orienta a que estos principios se hagan realidad en la sociedad en general, a través de la coordinación con otras unidades y servicios de la propia universidad y de su entorno.

Acciones de formación	Lugar y fecha	Mujeres	Hombres	Otras	TOTAL- personas inscritas	Nº de horas
Taller Uso y creación de podcast como herramienta de comunicación y captación de audiencias	Modalidad virtual, 23,24,25 y 26 noviembre de 2020	55	33	1	89	20
Jornadas de Accesibilidad Documental con ONCE- Cádiz	Modalidad virtual, 2 de diciembre de 2020	19	7	0	26	2
Jornada La inclusión del alumnado con Síndrome de Asperger en el contexto universitario	Modalidad virtual, 16 de marzo de 2020	48	18	0	66	2
Jornada El modelo de intervención de la ONCE en el proceso de ajuste a la discapacidad Visual	Modalidad virtual, 19 de diciembre de 2020	14	9	0	23	3
Jornada Deporte adaptado y uniDiversidad	Modalidad virtual, 25 de marzo de 2021	16	25	0	41	1,5
Jornada sobre Asistencia Personal	Modalidad virtual, 21 de junio de 2021	5	4	0	9	1,5
Total					254	30

Fuente: Secretariado de Políticas de Inclusión

Acciones de difusión y sensibilización	Lugar y fecha
Participación en Proyecto compañero 2020/2021 (SAP)	Modalidad virtual, septiembre 2020
Campaña #UnFuturoMejor , ASPACE – Día Mundial de la Parálisis cerebral. Sensibilización en redes y aportaciones de la Universidad de Cádiz	Modalidad virtual, 6 de octubre 2020
Adhesión y desarrollo en la UCA de la Campaña #UnidosPorLaDislexia , declaración institucional , sensibilización en redes.	Modalidad virtual, 8 de octubre de 2020
PONEMOS EN MARCHA EN LA UCA LA CAMPAÑA #universidadconsentido #mascarillacomunicativa , PROMOVIDA POR LA FEDERACIÓN AICE Y APOYADA POR UNIVERSIA.	Modalidad virtual, 6 de noviembre de 2020
Conmemoración 3D. Manifiesto Red SAPDU	Modalidad virtual, 3 de diciembre de 2020
Conmemoración 3D. 1ª Píldora audiovisual “Retos para la Inclusión de personas con disCapacidad en la UCA”- UCAInclusión: UN RETO PARA NUESTRA UNIVERSIDAD	Modalidad virtual. 3 de diciembre de 2020
2ª Píldora audiovisual “Retos para la Inclusión de personas con disCapacidad en la UCA”- POLÍTICAS DE INCLUSIÓN DEL PDI UNIVERSITARIO EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD	Modalidad virtual. 10 de diciembre de 2020
3ª Píldora audiovisual “Retos para la Inclusión de personas con disCapacidad en la UCA” – EL ACCESO AL DOCTORADO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA UCA	Modalidad virtual. 11 de diciembre de 2020
4ª Píldora audiovisual “Retos para la Inclusión de personas con disCapacidad en la UCA”. LA ACCESIBILIDAD DIGITAL EN LA UCA	Modalidad virtual. 12 de diciembre de 2020
5ª Píldora audiovisual “Retos para la Inclusión de personas con disCapacidad en la UCA”- DESDE LA VOZ DEL ALUMNADO UCA EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD	Modalidad virtual. 2,6,8 y 9 de marzo de 2021
Actos conmemorativos personas con Trastorno de Espectro Autista	Campus de Jerez. 19,20,21 de mayo de 2021
Conmemoración de la semana de la diversidad cultural (*)	Campus de Jerez. 19,20,21 de mayo de 2021

(*) En colaboración con el Ayto. de Jerez, Delegación del Rector para las políticas de Responsabilidad Social y Corporativa, Facultad de Ciencias del Trabajo, LABIM3, Red Dimbali y Diaconia. Fuente: Secretariado de Políticas de Inclusión

No se dispone del dato de participantes en las acciones de difusión y sensibilización.

Beneficios sociales.

En la Universidad de Cádiz, los profesionales tienen acceso a todos los beneficios sociales que la UCA ofrece, con independencia de su vinculación contractual o estatutaria permanente o no, a tiempo parcial o a tiempo completo.

Fondo de Acción Social y Ayudas sociales.

La UCA se sitúa dentro de límites establecidos en los acuerdos de homologación del personal de las universidades andaluzas, habiendo destinado al Fondo de Acción Social durante el curso 2020-21 815.304,00 €. Destacan las siguientes acciones y partidas económicas:

	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
Aportaciones al fondo de pensiones	238.321,5	236.407	250.956,7	251.270,8	264.935,0
Subvenciones y ayuda al estudio	211.285,7	153.816	193.721,4	202.045,6	205.721,0
Seguro	57.281,6	58.572	59.845,5	60.685,6	58.892,0
Escuela Infantil La Algaida	70.000,0	70.000,0	70.000,0	70.000,0	70.000,0
Intercambio de vacaciones del PAS	59.198,1	57.758	54.606,2	54.606,2	47.337,0
Incentivos a la jubilación del PDI funcionario	1.100.213,0	978.101	462.011,1	252.691,2	114.288,0
Total	1.736.300,1	1.554.656	1.091.140,9	933.532,3	815.304,0

Fuente de datos: Área de Personal.

Conciliación de la vida personal, familiar y profesional

Se destacan las medidas y el número de trabajadores acogidos, en ejecución de los acuerdos alcanzados por la Mesa Sectorial de las Universidades Andaluzas.

Medidas y beneficiarios	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
■ Ampliación en cuatro semanas del permiso de maternidad, adopción o acogida	29	27	28	17	24
■ Ampliación de reducción de la jornada en una hora diaria al personal con un menor de 16 meses a cargo	20	23	31	21	23
■ Ampliación del permiso por nacimiento, adopción o acogida hasta 15 días naturales	28	48	57	35	22
■ Por guarda legal de un menor de hasta 9 años, cuidado de persona con discapacidad física, psíquica o sensorial, víctima de violencia de género o cuidado de familiares	35	33	37	32	23
■ Otras 5 medidas, menos demandadas, entre ellas excedencias por cuidado de hijos o mayores	13	19	15	14	13

Fuente de datos: Área de Personal

Regreso al trabajo después de la licencia por maternidad-paternidad

El 100% de profesionales con licencia por maternidad o paternidad retornan a su puesto de trabajo.

SALUD Y DEPORTE

Programas de Salud Laboral.

Se realiza una campaña anual de reconocimientos médicos voluntarios, de la que se han beneficiado en el curso 2020-2021 un total de 248 trabajadores. A continuación, se presentan los datos de la campaña anual de reconocimientos médicos voluntarios, distribuidos por Campus:

	2017	2018	2019	2020	2021
Campus de Algeciras	27	51	53	0	0
Campus de Cádiz	307	172	167	0	0
Campus de Jerez	82	87	108	0	0
Campus de Puerto Real	217	219	138	110	168
Total	523	529	466	110	168

Fuente de datos: Servicio de Prevención

Se han realizado 3.297 pruebas de test rápidos (antígenos y anticuerpos), 158 PCR de Covid-19. Igualmente, se continúa la Campaña de vacunación antigripal anual.

	2016 · 17	2017 · 18	2018 · 19	2019 · 20	2020 · 21
■ Campaña de vacunación antigripal	320	376	340	400	198

Fuente de datos: Servicio de Prevención

Comité de Seguridad y Salud.

El Comité de Seguridad y Salud cuenta con 24 miembros (1% de la plantilla): 12 miembros designados por la dirección de la UCA y 12 representantes de los trabajadores, estando representados el 100% de los trabajadores.

Accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y víctimas mortales relacionadas con el trabajo por género.

Se detallan los datos relacionados con accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en los últimos 5 años hasta el 30 de septiembre de 2020.

	2017		2018		2019		2020		2021	
■ Enfermedades profesionales	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
■ Accidentes de trabajo (con baja)	10	7	7	5	17	13	3	4	7	3
■ Accidentes de trabajo (sin baja)	8	11	15	16	22	17	6	9	7	7
■ Accidentes mortales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
■ Tasa de accidentes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
■ Tasa de enfermedades profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

*Datos hasta el 30 de septiembre. Fuente de datos: Servicio de Prevención.

■ Mujeres

■ Hombres

Equipos de Protección Individual (EPI's).

Se presenta a continuación la evolución de los equipos gestionados a lo largo del curso. Del 1 de octubre a 31 de diciembre de 2020 se gestionaron 324 solicitudes y desde el 1 de enero de 2021 a 9 de septiembre de 2021 se gestionaron 163 solicitudes.

	2016 · 17	2017 · 18	2018 · 19	2019 · 20	2020 · 21
■ Equipos de Protección Individual (EPI's)	106	153	126	268	487

Fuente de datos: Servicio de Prevención

Actividad formativa en Prevención de Riesgos y Salud Laboral

	Destinatarios	Nº ediciones
Curso de primeros auxilios	PAS	2
Ley de PRL y Planes de Autoprotección	PAS	2
Doctorado en Biomoléculas	Alumnos	1
1º curso de los grados de CC. Del Mar y CC. Ambientales Charla 1º Auxilios (Máster)	Alumnos	1
Charla 1º Auxilios (Máster)	Alumnos	1
Proyecto compañero	Alumnos	4

Fuente de datos: Servicio de Prevención.

Distribución de desfibriladores

	Campus
Escuela Politécnica Superior de Algeciras	Algeciras
Facultad de Enfermería	Algeciras
Rectorado (Centro Cultural Reina Sofía)	Cádiz
Colegio Mayor	Cádiz
Edificio Constitución 1812	Cádiz
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Cádiz
Facultad de Enfermería y Fisioterapia	Cádiz
Facultad de Filosofía y Letras	Cádiz
Facultad de Medicina	Cádiz
Edificio "El Olivillo"	Cádiz
Formación Profesional (Conserjería)	Jerez
Complejo deportivo (Piscina)	Jerez
Coche de Vigilancia	Puerto Real
Escuela Superior de Ingeniería	Puerto Real
Facultad de Ciencias de la Educación	Puerto Real
Complejo deportivo	Puerto Real

Fuente de datos: Servicio de Prevención.

DEPORTE Y FORMACIÓN

Desde hace década y media, la Universidad de Cádiz puso en marcha un programa pionero llamado "UCA sport" para el fomento de la formación integral, dirigido fundamentalmente al alumnado. El Vicerrectorado de Cultura se encarga, a través del Área de Deportes, de su gestión y diseño, basado en cursos en distintos niveles cuyo fin es un aprendizaje que exceda de lo meramente deportivo. En estas actividades dirigidas –ya sean propias o en convenio con federaciones- es posible la obtención de un título reconocido con valor tanto federativo como académico. Un aspecto

de la formación no menor es la posible prestación de servicios mediante esa titulación conseguida, permitiendo el aumento de posibilidades en el mercado laboral. “UCA sport” posibilita también, mediante jornadas, seminarios, escuelas y talleres deportivos (enfocados a la formación en valores) el reconocimiento de créditos ECTS, un añadido al itinerario curricular de los estudiantes.

Durante el curso 20-21 se realizaron los siguientes cursos formativos o acciones deportivas en el ámbito de Salud y Deporte:

- Cursos deportivos: XIII Curso Técnico Deportivo de Fútbol Grado Medio Nivel 1 (Académico)

- Cursos/Actividades salud y deporte: IX Curso Surf y Diversidad Funcional

Deportes y la Excelencia en la Gestión.

El sello 500+ según el modelo EFQM de Excelencia Europea, lo ha atesorado el Área de Deportes hasta el mes de julio de 2021. La prórroga del mismo no ha llegado por un nuevo proceso de evaluación, sino que, en una decisión mancomunada, este sello se ha sumado al propio de la Universidad de Cádiz, que lo ha ratificado también a lo largo de 2021 por tres años más. El Área de Deportes sí ha revalidado otro entorchado de calidad, avalado por la Fundación Develop, el “Reconocimiento a la gestión y al compromiso social”. Este cuenta con varias categorías o niveles, siendo el símbolo característico la estrella, siendo el máximo el nivel cinco estrellas, que es el que ha vuelto a obtener el Área de Deportes tras un proceso de evaluación interna, la compilación de un cuestionario-modelo y la visita de un evaluador externo que, por motivos de pandemia, hubo de realizarse a distancia a través de aplicaciones de vídeo específicas.

Deporte y Sociedad

Las instalaciones deportivas de la Universidad de Cádiz, que se hallan en los campus de Jerez y Puerto Real, y, por extensión, la programación de actividades en las mismas, están abiertas a la posibilidad de uso e inscripción a toda la ciudadanía. El medio para poder utilizar esas instalaciones es la obtención de una Tarjeta Deportiva. En cuanto a las competiciones, hace bastantes cursos se creó una sección específica abierta a todos los participantes: Competiciones Sociales UCA. Como sucedió en el curso anterior, un 25 % del número total de Tarjetas Deportivas se corresponden con usuarios en convenio o público general, las categorías en las que se encuadra la población no universitaria. El 20/21 ha sido el curso de la afectación prácticamente completa a la programación deportiva, debido a la pandemia como a las limitaciones de espacio en las salas, pistas, vestuarios, piscinas... La merma ha sido importante en todos los aspectos, tal como se refleja en la tabla de datos que figura tras este texto. Aun así, pese a las suspensiones generalizadas, aumentaron los convenios con empresas deportivas y se organizaron 38 cursos con 3.022 participantes, sumados los campus de Jerez y Puerto Real, instalaciones en las que se programan y gestionan por el Área de Deportes los mismos

	2017 · 18	2018 · 19	2019 · 20	2020 · 21
Número de Tarjetas Deportivas (TD)	4.902	5.135	4.341	934
TD Comunidad Universitaria UCA	3.282	3.357	2.313	485
TD Estudiantes	2.873	2.903	1.944	319
Porcentaje Alumnos con TD	14,22%	14,24%	11,36%	1,86
TD Personal Docente e Investigador	246	280	230	45
TD Personal de Administración y Servicios	112	124	135	39
TD Público no universitario	1.077	1.175	1.388	236
Número de usuarios en Instalaciones deportivas propias UCA	138.419	144.645	86.276	47.638
Número de participantes en actividades programación propia UCA	22.559	23.030	22.993	1.979
Número de participantes en competiciones	2.442	2.444	1.125	351
Número de convenios	121	132	122	143
Número de niñas/os participantes en Campamentos de Verano	144	164	Sin convocar	Sin convocar
Número de ayudas y becas concedidas	48	33	15	5
Satisfacción general de los usuarios	3,86 sobre 5	3,96 sobre 5	3,96 sobre 5	3,96 sobre 5
Satisfacción por la atención recibida en el ADE	3,71 sobre 5	4,13 sobre 5	4,35 sobre 5	4,36 sobre
Noticias incorporadas a la página web	100	102	42	33

Fuente de datos: Área de Deportes.

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS EN LA UCA

Estudiantes. Premios a los estudiantes más brillantes

Durante este curso se otorgaron Premios Extraordinarios en las categorías de Grado y Máster a los estudiantes distinguidos de la UCA. En total 147 estudiantes recibieron Premios Extraor-

dinarios de fin de estudios, publicados en el Boletín Oficial de la UCA de fechas 15 de marzo de 2021, 13 de Mayo de 2021, 8 de Julio de 2021 y 20 de septiembre de 2021.

Personal Docente e Investigador. Premios a la Innovación y Mejora Docente

Esta actividad se enmarca dentro del Programa de Innovación del Personal Docente e Investigador. En esta ocasión, tanto la dotación de estos premios como su adjudicación se han llevado a cabo en colaboración entre la Unidad de Innovación Docente y el Consejo Social de la Universidad de Cádiz. Por motivos de la pandemia (COVID-19), en la convocatoria de proyectos de innovación y mejora docente con ejecución durante el curso 2019-20 se ampliaron los proyectos durante un año más, en este sentido, no se ha emitido fallo al respecto. En el próximo curso académico los premios tendrán dos ediciones una para los proyectos del curso 2019-20 y otra para los proyectos del curso 2020-21.

En la convocatoria de Proyectos de Innovación y Mejora Docente para el Personal Docente e Investigador de la

Premios de innovación docente a las Mejores Cápsulas Audiovisuales de Aprendizaje realizadas por Estudiantes de la UCA

Por motivos de la pandemia (COVID-19) no se ha llevado a cabo esta convocatoria que pondremos en marcha en el próximo año.

Personal de Administración y Servicios

El objetivo estratégico octavo del II PEUCA consiste en “transmitir a la Comunidad universitaria la importancia y utilidad de su trabajo”. Dentro de este objetivo, la línea de acción 8.2 trata de “potenciar mecanismos de motivación para el PDI y el PAS basados en la eficiencia y en la mejora continua del trabajo”.

Desde el año 2010, la Universidad de Cádiz viene convocando anualmente los Premios de reconocimiento a la excelencia en la gestión del personal de administración y servicios.

El 14 de junio de 2021 se procedió a la apertura de la [XI edición](#) con las siguientes modalidades de premios:

■ **Premio a la “trayectoria personal”:** premio que distingue a aquellas personas que hayan destacado por su relevancia personal, sus valores y dedicación a la comunidad universitaria mediante la aportación de iniciativas para emprender mejoras, la disposición para ayudar a sus compañeros y/o la contribución a la mejora del clima laboral. Para esta modalidad se otorgan 10 premios.

■ **Premio a la “excelencia en el año”:** premio que reconoce la calidad y excelencia en el desempeño del trabajo, de una persona o de un grupo de personas, con proyectos o propuestas novedosas, creativas y concretas para la mejora de su unidad/servicio o de la UCA en general, con el consiguiente esfuerzo y dedicación. Esta modalidad se divide en dos categorías: “Excelencia individual” (se otorgan dos premios) y “Excelencia grupal” (se otorga un premio).

La entrega de los premios se realizará en el segundo semestre del año 2021 en la Jornada de difusión de la mejora de la calidad de los servicios que presta el PAS que anualmente se organizan por la Gerencia.

Medallas de Plata de la Universidad de Cádiz

El 12 de noviembre de 2019 se aprobó en [Consejo de Gobierno](#), la relación de beneficiarios de la Medalla de Plata de la Universidad de Cádiz correspondiente al año 2019, conforme a los criterios aprobados por el Consejo de Gobierno de 24 de junio de 2019.

El acto de imposición de dichas medallas de plata a 100 hombres y mujeres que han cumplido 25 años de servicios prestados a la Institución estaba previsto para el mes de abril y tuvo que ser pospuesto indefinidamente por la declaración del estado de alarma para la gestión de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19 decretado el 14 de marzo (RD 463/2020).

